



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№10 (395)  
октябрь 2022



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

С Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!.....	3
Заседание Генерального Совета ФНПР.....	4
IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.....	9

## Вести территориальных организаций

Совещание председателей территориальных профорганизаций ДФО.....	11
Семинар Ставропольской краевой организации.....	13
Охрана труда в АПК Тверской области.....	14
85-летие Удмуртской республиканской организации Профсоюза.....	16
Санаторий «Ува» празднует 35-летие.....	19
А.Чумаслова. Развитие сельских территорий – задача молодежи.....	20
Профсоюзная хроника.....	21

## Наши профорганизации

ППО ООО «Колхоз «50 лет Октября».....	24
ППО АО «Крымхлеб».....	25

## Профсоюзные лидеры

И.Я.Розаев. Каким должен быть профсоюзный лидер.....	26
--	----

## Консультации

Дополнительные выходные дни.....	27
О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации.....	28

## Поздравляем!

Поздравляем И.В.Фурмана.....	31
------------------------------	----

\* на обложке: Акция «Своих не бросаем» в г.Москве

**Уважаемые работники сельского хозяйства,  
пищевой и перерабатывающей промышленности!  
Дорогие ветераны агропромышленного комплекса!  
Уважаемые члены Профсоюза, коллеги!**

*От имени Центрального комитета Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации от всего сердца поздравляю с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!*

*Верность избранному делу, любовь к родной земле аграриев лежат в основе больших достижений, которыми гордится вся страна. За развитием отраслей агропромышленного комплекса и рекордным урожаем зерновых стоит труд руководителей, специалистов и работников предприятий, организаций смежных отраслей, представителей научного сообщества. Ваш труд бесценен и жизненно необходим.*



*Благодаря профессионалам своего дела, упорным и ответственным, стало возможно в короткие сроки, несмотря на внешнее давление, наладить логистические маршруты, освоить новые рынки сбыта, переориентировать предприятия на работу в текущих условиях, чтобы обеспечить россиян качественной продукцией.*

*Дорогие ветераны! Низкий поклон, теплые пожелания доброго здоровья и долголетия за ваш неоценимый вклад в развитие агропромышленного комплекса, мудрость и опыт, которыми вы охотно делитесь с молодым поколением.*

*Уважаемые профсоюзные работники и активисты! Примите слова благодарности за ответственность и стойкость в вопросах защиты прав и интересов членов Профсоюза! Желаю во взаимодействии с социальными партнерами добиваться повышения заработной платы и улучшения условий труда работников агропромышленного комплекса, не допускать снижения социальных гарантий.*

*В этот праздничный день искренне желаю аграриям стабильной занятости, достойной заработной платы, новых успехов и достижения поставленных целей для развития агропромышленного комплекса!*

*Здоровья вам и вашим семьям, счастья и благополучия!*

*С уважением,*

*Председатель Профсоюза*

*Н.Н. Аганова*

## ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

21 сентября состоялось заседание Генерального Совета ФНПР. Рассмотрен вопрос «О взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти».

Работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения обращения Президента России В.В.Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской и Херсонской областях Украины о вхождении в состав Российской Федерации. Генсовет ФНПР выразил поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента России В.В.Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобожденных территорий. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса.

Вместе с тем многочисленные сообщения членских организаций ФНПР о фактах нарушения Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу тыла. Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профактивистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур — вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента России

В.В.Путина о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности, гарантий деятельности профсоюзных активистов. Ряд представителей органов государственной власти считает нормой попытки принятия законов в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тогда как ФНПР на протяжении своей более чем тридцатилетней истории строила отношения с государственными органами власти на принципах социального партнерства.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков в докладе подчеркнул, что все чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация — в адрес ФНПР от Минтруда России поступил проект документа в объеме 2500 листов с таблицами для проработки в течение одного дня. Игнорирует работу с профсоюзами ряд глав субъектов Российской Федерации.

Все это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил М.В.Шмаков. «Ни майские указы Президента России, ни три последних Генсоглашения не смогли повлиять на обязательства Правительства России по установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих одинаковым уровнем компетенций и выполняющих равнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд», — подчеркнул Председатель ФНПР.

М.В.Шмаков напомнил, что Федерация Независимых Профсоюзов России предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики — инициативу не поддержали социальные партнеры. Теперь же львиная доля работодателей из года в год ссылается на хозяйственные трудности предприятия, отказывая работникам в повышении заработной платы.

Еще одна важная инициатива ФНПР, не нашедшая поддержки у Правительства России и работодателей, была оформлена в рамках текущего Генсоглашения — создать систему гарантий оплаты труда работников в случае неплатежеспособности работода-



теля. Просроченная задолженность по заработной плате в настоящее время превышает 700 млн рублей, пострадали 12 000 работников. «До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности», — заявил М.В.Шмаков.

Одна из главных проблем российского общества — антисоциальный характер системы налогообложения, одинаковой в целом для бедных и богатых. «Президент России В.В.Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения», — заявил профсоюзный лидер.

М.В.Шмаков подчеркнул, что ФНПР регулярно выступает с предложениями по развитию рынка труда на Крайнем Севере. Несмотря на действующую систему надбавок и доплат работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, модальная зарплата для молодых специалистов не отличается от предложений в центральной части России. Молодежь не едет в северные регионы.

ФНПР декларирует социальное партнерство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Правительство Российской Федерации, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов в обход социальных партнеров со стороны своих структурных подразделений. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнерство пока не работает.

Среди других решений Генсовета ФНПР — обратиться с инициативой к Верховному Суду Российской Федерации о подготовке рекомендаций по рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции. В частности, данная инициатива призвана минимизировать субъективные истолкования законов, регулирующих профсоюзную деятельность, в региональной судебной практике. Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести экспертизу юридического закрепления прав на профсоюзное имущество.

Членским организациям поручено проводить регулярный мониторинг нарушений прав и свобод профсоюзов и случаев давле-



ния на профсоюзных лидеров и актив. Аппарату ФНПР даны указания разработать форму мониторинга и освещать его результаты, усилив пропаганду законных прав и свобод профсоюзного движения. Кроме того, Председатель ФНПР М.В.Шмаков доведет до сведения органов государственной власти информацию о нарушениях Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», зафиксированных на данный момент.

Межфракционной рабочей группе «Солидарность» в Госдуме России будет предложено выйти с законодательной инициативой по наделению отраслевых министерств и ведомств на федеральном и региональном уровнях дополнительными полномочиями по развитию института социального партнерства.

Генсовет ФНПР обосновал позицию профсоюзов в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских Минеральных Вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создает негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

Генсовет ФНПР утвердил в должности заместителя Председателя ФНПР на общественных началах депутата Госдумы России В.В.Пинского, на протяжении десяти лет возглавлявшего Федерацию профсоюзов Приморского края и имеющего опыт работы в должности секретаря ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием.

*По информации ФНПР*

Приложение № 1 к постановлению  
Генерального Совета ФНПР от 21.09.2022

## РЕЗОЛЮЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

21 сентября 2022 года

г. Москва

Результаты деятельности государственных органов власти по реализации ряда конституционных норм и обеспечению гарантий для граждан страны нельзя считать удовлетворительными.

Многие важнейшие социально-экономические проблемы по требованиям профсоюзов фиксируются в Генеральных соглашениях на протяжении многих лет. Однако они не решаются из-за бойкотирования органами власти и работодателями.

Минимальные гарантии по оплате труда не обеспечивают достойное человека существование для него самого и его семьи.

Игнорируются постановления Конституционного суда Российской Федерации об установлении минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Не обеспечивается государственная гарантия по повышению уровня реального содержания заработной платы и индексация размера пенсии неработающих пенсионеров.

Не решена проблема защиты материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя.

Размер пособия по безработице устанавливается ниже границы бедности.

Игнорируется принцип равной оплаты за труд равной ценности при установлении заработной платы работников бюджетной сферы.

Профсоюзы призывают государственные органы власти обеспечить неукоснительное выполнение положений Конституции Российской Федерации:

1) Устойчивость экономического роста страны должна основываться на повышении благосостояния ее граждан. Для этого необходимо установить четкие приоритеты в экономической, финансовой, внешнеторговой политике: человек должен находиться в центре внимания лиц, принимающих решения.

Социальные пособия, в том числе пособия по безработице, — это не стимулирование иждивенчества в обществе, а экономический инструмент для восстановления потребительского спроса, а в конечном счете, роста занятости.

2) Взаимное доверие государства и общества достигается за счет открытости и прозрачности принятия решений, участия гражданского общества в управлении, беспристрастности судебной системы. Судебная система в Российской Федерации должна быть беспристрастной, справедливой и равноудаленной, а не ориентироваться исключительно на коммерческие интересы.

3) Защита достоинства граждан и уважение человека труда – это прежде всего недопущение бедности среди трудоспособного и работающего населения: каждый, кто способен трудиться, должен иметь возможность зарабатывать. Каждый работник должен получать достойную заработную плату. Государство должно показать пример частному бизнесу в противодействии демпингу в сфере оплаты труда. Рынок труда должен получить от государственного работодателя четкий сигнал: в России труд признается высшей экономической ценностью, за него платят достойную заработную плату.

4) В основе экономической, политической и социальной солидарности в стране лежит социальный диалог между государством и гражданским обществом, в котором признается равенство всех сторон: государства, бизнеса, населения. Под эгидой противодействия западным санкциям не должны проводиться реформы, ухудшающие правовое положение работников.

5) Социальное партнерство — основной принцип в сфере труда. Он в равной степени должен быть реализован и в законодательном, и в договорном механизмах регулирования трудовых отношений. Правительство Российской Федерации не должно допускать принятие нормативных правовых актов в сфере труда и социальных вопросов в обход социальных партнеров. Государство должно способствовать формированию профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнерство пока не работает.

Приложение № 2 к постановлению  
Генерального Совета ФНПР от 21.09.2022

## РЕЗОЛЮЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

21 сентября 2022 года

г. Москва

Учитывая, что Гагаринским районным судом города Москвы вынесено решение от 12.08.2022 г. по делу № 02-2509/2022, которым удовлетворен в полном объеме иск Заместителя Генерального прокурора Российской Федерации в интересах Российской Федерации к ФНПР, ФПСК и ещё 97 ответчикам об обращении в доход Российской Федерации 680 объектов недвижимости (далее — Спорные объекты), расположенных в курортном регионе Кавказские Минеральные Воды Ставропольского края, Генеральный Совет ФНПР:

1. Подтверждает и поддерживает постановление Исполнительного комитета ФНПР от 23.11.2021 № 8-11 и постановление Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 г. № 10-9 о законности, легитимности и соответствии интересам профсоюзов и их членов решений постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР, Исполкома ФНПР и должностных лиц ФНПР, а также органов управления и должностных лиц ФПСК, ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», осуществляющих полномочия по управлению, контролю за использованием и распоряжению имуществом санаторно-курортного комплекса профсоюзов на территории Кавказских Минеральных Вод, в том числе:

— о реорганизации санаторно-курортного комплекса профсоюзов на территории Кавказских Минеральных Вод, путем создания 7 сентября 2005 года ФНПР совместно с Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (ФПСК), хозяйственной организации профсоюзов — общества с ограниченной ответственностью «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск» (далее — Холдинга),

— о совершении сделок с объектами недвижимости санаторно-курортного и иного назначения в рамках реализации принадлежащих профсоюзам и их хозяйственным обществам правомочий собственника, которые им гарантированы наравне с иными хозяйствующими субъектами независимо от форм собственности законодательством (статья 24 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»),

— о передаче со стороны ФНПР и ФПСК в период с 2006 года и в последующие годы в уставный капитал Холдинга имущества, отнесённого к собственности профсоюзов в соответствии с соглашением от 11 марта 2002 года № 01-160 между Правительством Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных объектов, расположенных в курортном регионе Кавказских Минеральных Вод,

— о дальнейшем самостоятельном распоряжении Холдингом как собственником своим имуществом, в том числе путем заключения договоров аренды, купли-продажи, внесения в уставные капиталы других хозяйственных обществ и совершения других действий в соответствии с Гражданским кодексом и иными законами Российской Федерации.

Действия ФНПР и ФПСК по созданию Холдинга, по внесению имущества, в том числе Спорных объектов, в уставный капитал Холдинга, по отчуждению имущества, в том числе Спорных объектов, третьим лицам направлены на получение доходов, и содействуют формированию и обновлению финансово-имущественной базы, необходимой для повышения эффективности организации санаторно-курортного лечения и отдыха граждан на территории КМВ.

Управление ФНПР и ФПСК, Холдингом своим имуществом, расположенным на территории КМВ, соответствовало цели организации деятельности по санаторно-курортному лечению и отдыху граждан, не противоречило статье 2 Соглашения от 11.03.2002 № 01-160, и допускало возможность вывода из эксплуатации, консервации, отчуждения объектов, использование которых экономически не рентабельно.

2. Констатирует, что при рассмотрении дела Гагаринским районным судом города Москвы, несмотря на представленные ответчиками и третьими лицами доводы и доказательства, исключающие возможность удовлетворения исковых требований, были допущены многочисленные нарушения норм материального и процессуального права, которые вызывают сомнения в законности и обоснованности принятого Гагаринским районным судом города Москвы решения от 12.08.2022 г., а именно:

1) Иск подан в суд с нарушением правила об исключительной подсудности (не по месту нахождения спорного недвижимого имущества).

2) Выводы суда не основаны на реальных обстоятельствах и доказательствах совершения кем-либо коррупционных нарушений или существования конфликта интересов при принятии решений коллегиальными органами и должностными лицами ФНПР и ФПСК, а также Холдинга относительно распоряжения имуществом, расположенном в курортном регионе Кавказские Минеральные Воды.

3) Не учтено, что подпункт 8 пункта 2 статьи 235 ГК РФ об установлении гражданско-правовой ответственности в виде обращения в доход Российской Федерации имущества, полученного в результате коррупционного правонарушения, применяется исключительно к категории «специальных субъектов», указанных в статье 2 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» и, кроме того, введён в действие с 01.01.2013 года, при том, что некоторые сделки совершены в период с 1995 по 2011 годы.

4) У Суда не имелось оснований для применения статьи 169 ГК РФ и признания сделок со Спорными объектами, а также фактов нового строительства объектов, противоречащими основам правопорядка и нравственности.

5) Проигнорирована многочисленная судебная практика, сложившаяся на протяжении последних 20 лет, в соответствии с которой Российская Федерация и ФНПР, подписав Соглашение от 11.03.2002 № 01-160, как два субъекта права общей собственности на основании статей 252 и 254 Гражданского кодекса Российской Федерации, произвели определение и выдел своих долей из общего имущества, для того, чтобы каждый из них был вправе самостоятельно реализовывать правомочия собственника в отношении принадлежащего ему имущества без каких-либо ограничений, а также для подтверждения законности всех сделок с объектами, которые заключались до 2002 года.

6) Подача иска осуществлена по истечении сроков исковой давности (некоторые сделки со Спорными объектами заключены в период с 1995 по 2015 годы), однако последствия пропуска сроков исковой давности судом применены не были.

3. В иске Заместителя Генерального прокурора Российской Федерации и в решении Гагаринского районного суда города Москвы от 12.08.2022 под видом якобы расширительного толкования норм права искажены действительное содержание положений подпункта 8 пункта 2 статьи 235 ГК РФ, статьи 169 Гражданского кодекса РФ, что прямо противоречит статьям 35, 55 Конституции РФ.

Действующее законодательство РФ не ограничивает собственников в праве на свободную реализацию своих правомочий в отношении принадлежащих им объектов недвижимости санаторно-курортного назначения, что следует из Конституции Российской Федерации, и напрямую закреплено в Гражданском кодексе РФ, а применительно к профсоюзам также отражено в Федеральном законе от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Решение Суда нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского оборота, способствует уходу инвесторов из страны.

*Приложение № 3 к постановлению  
Генерального Совета ФНПР от 21.09.2022*

## **РЕЗОЛЮЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР**

21 сентября 2022 года

г. Москва

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает решение Президента Российской Федерации по защите интересов нашей страны, безопасности народа России и людей на освобождённых территориях, решение о частичной мобилизации для укрепления Вооружённых Сил Российской Федерации и повышения эффективности их борьбы. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

Мы поддерживаем инициативу граждан ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей по проведению референдума — народного волеизъявления по вопросу о вступлении в состав Российской Федерации.

Мы продолжим оказывать гуманитарную помощь жителям освобождённых территорий. Одновременно, наши усилия будут направлены на поддержку эффективной работы предприятий оборонного комплекса России, выполняющих гособоронзаказ.

Наш лозунг сегодня — ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА — ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!



## IX СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

7 сентября состоялся IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. В работе съезда приняли участие делегаты от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 30 миллионов трудящихся.

Делегатами на IX съезд от Международного объединения агропромышленных профсоюзов были избраны председатель Консультативного совета МОАП, Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова и председатель Белорусского профессионального союза работников АПК В.М.Хватик.

Съезд рассмотрел вопросы:

- Отчет Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII съезда ВКП.
- Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О внесении изменений в Устав ВКП — международного профсоюзного объединения.
- О прекращении полномочий органов ВКП.
- Избрание Президента, вице-президентов Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование Совета ВКП.
- Образование Исполкома ВКП.
- Образование единоличного исполнительного органа — Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О Почетном Президенте ВКП.
- О Почетном Генеральном секретаре ВКП.
- Образование контрольно-ревизионного органа ВКП — Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов и избрание ее состава.
- Об Основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы.
- О резолюциях и заявлениях IX съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О порядке определения размера и способов уплаты членских взносов.

С докладом «Отчет Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII съезда ВКП» выступил Генеральный секретарь ВКП В.П.Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между VIII и IX съездами ВКП (2017–2022 годы), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях.

Владимир Павлович отметил, что прошедший после VIII съезда пятилетний период был наполнен крупными и значимыми событиями в мире и в регионе, что не могло не отразиться на работе ВКП. В большинстве стран региона наблюдается замедление темпов экономического роста. Положение в экономике усугубляется беспрецедентными санкциями



В.П.Щербаков

Запада против России и Беларуси, вынужденными ответными мерами с их стороны.

В докладе показан ход реализации определенных решениями прошлого съезда задач: достойное рабочее место и оплата труда, социальная политика, внутрисоюзная и организационная работа, связи с профсоюзами мира.

Членские организации ВКП активно участвовали в разработке и реализации национальных программ занятости населения и переподготовки кадров, настаивали на защите трудящихся от безработицы. В странах региона были внесены изменения в трудовое законодательство, позволяющие обеспечить права трудящихся при дистанционном режиме работы, получившем широкое распространение в период пандемии.

Важнейшим направлением деятельности ВКП, ее членских организаций была и остается борьба за рост заработной платы. Ход солидарной кампании по установлению минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума ежегодно заслушивался на заседаниях Исполкома ВКП. Большинство государств вышли на прожиточный минимум и сейчас ставят более высокие цели.

В поле зрения ВКП постоянно находились вопросы социальной политики: охраны труда и здоровья работников, защиты окружающей среды, пенсионного и социального обеспечения трудящихся. Надо понимать, отметил докладчик, что только усилиями профсоюзов имеющиеся социально-трудовые проблемы решить невозможно. Поэтому так важно налаживать контакты и взаимопонимание с социальными партнерами. Систему социального партнерства следует развивать на всех уровнях. «Особое значение в современных условиях приобретает гуманитарная состав-



Н.Н.Агапова

ляющая работы профсоюзов, — подчеркнул В.П.Щербаков. — Прежде всего, надо поставить крепкий заслон любым попыткам под разными предлогами разобщить наши веками жившие вместе народы».

Весь комплекс стоящих задач решить могут только сильные современные профсоюзы. Вопросы организационного укрепления в отчетный период постоянно находились в зоне внимания Исполкома и Совета ВКП, были предметом рассмотрения в членских организациях.

ВКП прилагала усилия для поддержки собственных каналов распространения информации. Информационный блок ВКП работал устойчиво и с полной нагрузкой. Вместе с тем на информационном направлении следует и далее наращивать активность как в организационном, так и в техническом аспектах.

В отчетный период международная работа ВКП была сосредоточена на трех направлениях: взаимодействие с профсоюзами мира, работа в Международной организации труда, сотрудничество по линии ряда специализированных учреждений ООН.

Сформулированы основные задачи на предстоящий период: бороться за справедливую социально-экономическую политику, не допустить социального отката, быть открытыми для конструктивного диалога, обеспечить в работе сочетание преемственности и динамизма, придать новое дыхание работе ВКП на всех направлениях.

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК А.Л.Шуриков.



Делегаты съезда

По докладу заместителя Генерального секретаря ВКП А.М.Потапова съезд рассмотрел и принял ряд поправок в Устав Всеобщей конфедерации профсоюзов, утвердил его в новой редакции. Текст приведен в соответствии с изменениями в российском законодательстве, более четко изложен порядок вступления и выхода из ВКП, предусмотрена возможность проведения заседаний руководящих органов и голосования в режиме видеоконференцсвязи.

По итогам обсуждения принято постановление, которым работа Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов за период с сентября 2017 года по сентябрь 2022 года признана удовлетворительной.

Съезд провозгласил лозунгом деятельности ВКП и ее членских организаций на предстоящее пятилетие: «Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!».

Утвержден доклад Контрольно-ревизионной комиссии.

Состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран председатель Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов А.В.Корчагин. Избраны вице-президенты ВКП. Президент и вице-президенты будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал составы Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Генеральным секретарем избран А.Ю.Бельянинов.

Почетным Президентом избран М.В.Шмаков. Почетным Генеральным секретарем — В.П.Щербаков.

Избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Приняты Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы, резолюции: «Достойная зарплата — ключевой фактор социальной справедливости», «Управление профессиональными рисками и эффективный контроль — основа безопасных условий труда», «За доступную и качественную медицину», «О международной работе ВКП. Задачи текущего момента».

На первом заседании Совета ВКП заместителями Генерального секретаря избраны Н.Д.Подшибякина, В.Н.Соловьев, В.С.Юрьев.

На первом заседании Контрольно-ревизионной комиссии ее председателем избран А.Л.Шуриков, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Центр общественных связей ВКП

## СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ДФО

С 21 по 30 августа в Приморском крае состоялось совещание представителей Якутской республиканской, Приморской и Хабаровской краевых организаций Профсоюза.

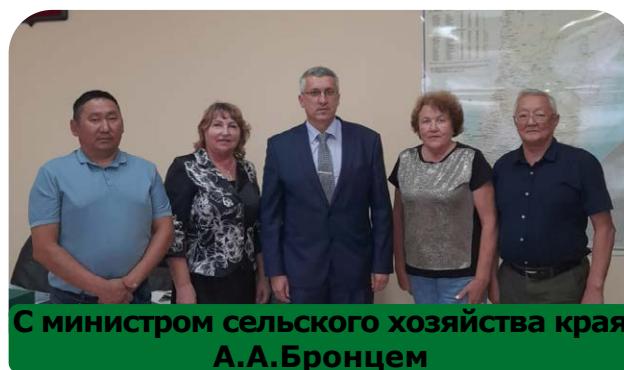


«Мы живем и работаем в одном регионе, у нас схожие проблемы, и обменяться опытом их решения с соседями всегда полезно, чтобы лучшие из практик внедрить в свою деятельность, чтобы не вариться в собственном соку и лучше понимать, чем на самом деле живет отрасль. Со своей стороны мы показали, как взаимодействуют социальные партнеры в АПК Приморья. Состоялись встречи с министром сельского хозяйства региона А.А.Бронцем, руководителями крупных предприятий отрасли. Кроме того, в программу включили семинар по изменениям законодательства по охране труда, вступившим в силу 1 сентября», — комментирует представитель Профсоюза в Дальневосточном федеральном округе, председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук.

Состоялись встречи с начальником Владивостокской ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных В.А.Волковым и руководителем краевой ветеринарной противоэпизоотической службы Н.Ю.Борозной, ректором ФГБОУ ВО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» А.Э.Коминым и директором Института животноводства и ветеринарной медицины, доцентом Н.А.Чугаевой.

Отмечалось, что на государственном уровне многое делается для развития экономики Дальнего Востока, закрепления кадров в агропромышленном комплексе, повышения качества жизни на селе. Однако имеются и сложности.

«Например, периодически возникают трудности в реализации программы «Сельская ипотека». Профсоюзные организации как представители работников отрасли, понимающие, как и чем живут селяне на Дальнем Востоке, с какими проблемами сталкиваются, должны оперативно информировать об этом органы власти, выступать с инициативами по корректировке законодательства и способствовать устранению помех», — считает пред-



С министром сельского хозяйства края  
А.А.Бронцем



седатель Хабаровской краевой организации Профсоюза С.А.Журавлева.

В агропромышленном комплексе ДФО отмечается снижение количества работников. Среди причин: изменение структуры занятости (частная, неполная, платформенная) и структуры производства, дробление некогда крупных организаций, рост числа предприятий малого и среднего, частного бизнеса. При этом работодатели МСП зачастую не заинтересованы в равноправном социальном диалоге и выступают против создания профорганизаций.

Нельзя допускать, чтобы аграрии были ущемлены в трудовых правах, лишены льгот и гарантий, права на объединение и профсоюзную защиту собственных интересов. Создание объединенных первичных профсоюзных организаций позволит обеспечить квалифицированную защиту прав работников отрасли, — высказали мнение участники семинара. Тем более практика создания ОППО на Дальнем Востоке имеется. Ей поделился председатель Якутской республиканской организации Профсоюза Б.А.Николаев.

Важнейшими задачами для развития агропромышленного комплекса и профсоюзного движения в Дальневосточном федеральном округе профсоюзные лидеры назвали сохранение рабочих мест, обеспечение достойной

заработной платы, профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и требований охраны труда на производстве, снижение уровня травматизма и обусловленной заболеваемости, привлечение молодежи в профсоюзное движение. Необходимо повышать имидж работающего человека, через средства массовой информации, социальные сети и другие площадки укреплять авторитет профсоюза как объединения, эффективно защищающего интересы работающего человека и являющегося важной частью современной жизни. Необходимо оперативно внедрять и применять новые формы и современные инструменты профсоюзной работы. Общая задача, — отмечали участники совещания, — стабильная работа агропромышленного комплекса ДФО, благополучие работников отрасли и членов их семей, сильные, работоспособные и эффективные профсоюзные организации.

В числе проблем профлидеры и активисты отмечали недостаток профсоюзных кадров, в том числе квалифицированных. Даже если работники предприятия готовы вступить в профсоюз, то мало желающих взять на себя обязанности профсоюзного лидера. При этом неосвобожденные председатели ППО в значительной степени зависят от работодателя.

Учитывая остроту и актуальность текущей ситуации с проведением специальной военной операции, представители территориальных профсоюзных организаций Дальневосточного федерального округа приняли решение обратиться к Президиуму Профсоюза с просьбой о сборе средств для участников СВО, чтобы внести вклад в обеспечение безопасности нашей Родины.



*По информации территориальных организаций Профсоюза*

## СЕМИНАР СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

«Повышение эффективности социального партнерства в отрасли агропромышленного комплекса Ставропольского края» — тема выездного семинара Ставропольской краевой организации Профсоюза, который проходил на базе санатория «Адлеркурорт». Обучение прошли более 90 человек — председатели районных, городских, первичных организаций Профсоюза, профактив и социальные партнеры.

**П**рограмма семинара была насыщенной и разнообразной. Специалисты аппарата краевой организации Профсоюза и преподаватели Северо-Кавказского регионального учебного центра г.Краснодара провели обучение по вопросам: «Конфликты в современных реалиях. Как противостоять конфликтам в своих организациях»; «Правильное составление финансовой отчетности в профсоюзных организациях»; «Новое в законодательстве по охране труда: сложные и спорные вопросы. Анализ последних изменений»; «Типичные нарушения охраны труда, выявленные в ходе профсоюзного контроля»; «Отдых и оздоровление членов профсоюза. Организация санаторно-курортного лечения»; «Новое в трудовом законодательстве РФ: сложные вопросы правоприменения»; «Практика применения норм трудового законодательства в организациях агропромышленного комплекса Ставропольского края»; «Информационная работа профсоюзных организаций в современных условиях».

С директором ООО «ЭкоПроф», аудитором-экологом Ю.Т.Марнопольской профсоюзные работники и активисты обсудили вопросы экологической безопасности на предприятиях агропромышленного комплекса края, пути решения возникающих проблем.

Адвокат адвокатской палаты города Москвы В.А.Щегольков представил информа-

Мероприятия оставили у участников только положительные впечатления. Об этом свидетельствует множество отзывов. Вот некоторые из них:

*Е.С.Букреева, председатель первичной профсоюзной организации ГБУ СК «Александровская районная станция по борьбе с болезнями животных»: «Хочу выразить огромную благодарность от всей ветеринарной службы края Сергею Григорьевичу и его команде! Спасибо за бесценную информацию и море положительных эмоций. Благодаря вам мы получили заряд бодрости и энергии для дальнейшей профсоюзной работы. До встречи в следующем году!»*

*Л.И.Коляда, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБУ СК «Ставропольская городская станция по борьбе с болезнями животных»: «Уважаемые коллеги! В очередной раз хочется выразить искреннюю благодарность за проведение семинара, за его высокую профессиональную подготовку, душевное отношение к каждому участнику и главное – за полученные знания. Всем здоровья, благополучия, успехов на профессиональном поприще и всех благ!»*

цию по теме: «О проблемах правоприменения в социально-трудовых отношениях».

Состоялась IX отраслевая спартакиада Ставропольской краевой организации Профсоюза. Члены Профсоюза соревновались в эстафете, беге в мешках, прыжках в длину с места, волейболе, перетягивании каната. Победу одержала команда «Крабс», куда вошли представители профорганизаций ветеринарных служб края и СХ АО «Радуга». Второе место заняла команда «Кальвадос», объединившая представителей Георгиевской районной организации Профсоюза, ППО Министерства сельского хозяйства края и управлений сельского хозяйства Нефтекумского и Степновского городских округов. Третье место — у команды «Шторм», которая была представлена членами Профсоюза из ООО «ЭкоПроф» и Право-Егорлыкского филиала ФГБУ «Управление «Ставропольмелиоводхоз». У команды «Солнышки» (Георгиевская и Красногвардейская районные профорганизации) — почетное четвертое место.

Участникам семинара вручены сертификаты о прохождении обучения, грамоты об участии в спартакиаде, памятные призы и подарки. Наградами отмечены председатели профсоюзных организаций и профактивисты, руководители организаций АПК.

*Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза*



## ОХРАНА ТРУДА В АПК ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Тверская областная организация Профсоюза уделяет постоянное внимание вопросам улучшения условий труда на производстве.



**Заседание Президиума**

**В**опросы охраны труда находятся под контролем Комитета областной профсоюзной организации, регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов и семинарах-совещаниях с профсоюзным активом. На заседании Президиума областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «Об итогах работы по охране труда и профсоюзному контролю за соблюдением законодательства о труде в организациях агропромышленного комплекса области». В его обсуждении приняли участие представители Гострудинспекции в Тверской области, Минсельхоза области, главный технический инспектор ФТП, работодатели.

Комитет областной организации Профсоюза в тесном контакте работает с Государственной инспекцией труда в Тверской области, Главным управлением по труду и занятости населения Тверской области, Министерством сельского хозяйства области, Федерацией Тверских профсоюзов, региональным отделением Фонда социального страхования.

Председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева принимает участие в проводимых Министерством сельского хозяйства области зональных совещаниях по подготовке и организации сезонных полевых работ, где выступает с информацией о состоянии производственного травматизма и осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях АПК региона.

По предложению областной организации Профсоюза на заседании Общественного совета при Минсельхозе области в 2021 году рассмотрен вопрос: «О развитии социального партнерства в сфере труда в организациях агропромышленного комплекса Тверской области». Г.Е.Савельичева — член Общественного совета, внесла предложение организовать сбор и обобщить информацию об условиях и состоянии охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса.

Необходимо отметить, что в Министерстве сельского хозяйства Тверской области отсутствует отдел по охране труда, обязанности возложены на специалиста отдела механизации и технологической модернизации. В связи с этимкратно возрастает роль профсоюзных уполномоченных (доверенных) лиц на предприятиях.

Практика работы социальных партнеров по обеспечению достойных условий труда регулярно рассматривается на заседаниях выборных коллегиальных органов. Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел и одобрил работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ЗАО «Калининское» (директор А.Ф.Оводков, председатель ППО В.П.Кудряшова) по организационно-кадровому укреплению. Администрация и профсоюзный комитет считают системную работу по охране труда одним из факторов повышения эффективности производства. Работники хозяйства полностью обеспечены специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты. Ежеквартально проводится День охраны труда. Информация по рассмотренному вопросу направлена в районные и первичные профсоюзные организации для использования в практической работе, опубликована в разделе областной организации на сайте Профсоюза.

В ряде хозяйств проводится целенаправленная работа по охране труда, реализованы меры по улучшению условий труда, укреплению службы охраны труда. Действует служба в ЗАО «Калининское», АО «Птицефабрика «Верхневолжская» и других. На должном уровне проводятся организационные мероприятия по охране труда в ЗАО «Хлеб», где создана служба охраны труда в составе трех инженерно-технических работников.

Уполномоченные лица по охране труда первичных профсоюзных организаций Бологовской, Кашинской, Торжокской районных организаций Профсоюза и других участву-



**Заседание Общественного совета при Минсельхозе области**

ют в подготовке и реализации плановых мероприятий по улучшению условий труда на производстве, осуществляют профсоюзный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров.

Комитет областной организации Профсоюза оказывает первичным профсоюзным организациям постоянную помощь в разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве, в организации специальной оценки условий труда, общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, своевременным обеспечением работников средствами защиты и спецодеждой, предоставлением льгот в соответствии с законодательством и коллективными договорами. Систематически на личном приеме и в ходе встреч на местах проводится разъяснительная работа с членами Профсоюза по вопросам получения компенсаций за вредные условия труда, расследования травм на производстве, мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

Председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, в частности в 2021 г. расследовано два случая. Проведено 58 проверок, в том числе тематических 50. По сравнению с 2020-м годом выявлено на 48% меньше нарушений.

Результаты анализа свидетельствуют, что задачи по улучшению условий и обеспечению безопасности труда, стоящие перед работодателями, органами управления АПК, профсоюзными организациями, не теряют актуальности. В 2021 году произошло два несчастных случая, в том числе один смертельный. По сравнению с 2020 г. уменьшилось число тяжелых несчастных случаев на один, количество погибших на производстве увеличилось на один. Нарушаются требования охраны труда по обучению работников и обеспечению их средствами защиты, своевременно не проводятся медосмотры.

Проведен мониторинг специальной оценки условий труда на предприятиях АПК. Его результаты рассмотрены на заседании Президиума областной организации Профсоюза. Анализ показал, что более активно и качественно работа по СОУТ проводится в организациях, где действуют профсоюзные комитеты.

В ООО «Интернет Решения» («Озон») СОУТ провели без участия представителя первичной профсоюзной организации. В результате не на всех рабочих местах были определены вредные условия труда. После обращения областной профорганизации в Государственную инспекцию труда СОУТ проведена повторно с участием представителя профкома.

С целью стимулирования активной работы тверских предприятий и организаций в сфере охраны труда ежегодно проводится



**ЗАО «Калининское»**

областной конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда». Председатель областной организации Профсоюза является членом конкурсной комиссии. В 2021 году Почетной грамотой за участие в конкурсе награждено ОАО «Мелькомбинат» (директор О.Д.Старовойтов, председатель ППО Н.А.Кузенкова).

В преддверии Всемирного дня охраны труда 28 апреля областная организация Профсоюза провела семинар для профсоюзного актива на тему: «Организация общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, условиями труда и безопасностью рабочих мест». Состоялось индивидуальное обучение по вопросам охраны труда с вновь избранным активом. В адрес районных и первичных организаций Профсоюза направлены: Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденный приказом Минтруда России от 17.06.2021 г. №406н, разъяснения по применению приказа Минтруда России от 14.07.2021 г. №467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», информация об изменениях в правилах применения результатов СОУТ, методические рекомендации «Как подготовиться к периоду вступления в силу изменений в Трудовой кодекс» и другие документы и материалы.

По предложению председателя областной организации Профсоюза в декабре т.г. на заседании Общественного совета при Минсельхозе Тверской области будет рассмотрен вопрос: «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле в организациях агропромышленного комплекса Тверской области».

*Информация Тверской областной  
организации Профсоюза*

## 85-ЛЕТИЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2022 году Удмуртская республиканская организация Профсоюза отмечает 85-летний юбилей.

**Р**еспубликанская организация прошла большой путь развития. На разных исторических этапах изменялось ее наименование, формы и методы работы, однако во все времена приоритетами профсоюзных работников и активистов были и являются защита прав и интересов тружеников отрасли, верность принципам единства, солидарности и справедливости!

Точкой отсчета деятельности профсоюзной организации является 8 августа 1937 г. В этот период профсоюзы уделяли первоочередное внимание работе с профячейками, обучению профработников, ликвидации неграмотности, охране труда. Одной из основных задач было вовлечение работников сельскохозяйственного производства в профсоюзное движение.

В апреле 1953 г. состоялся объединенный пленум обкома профсоюза рабочих и служащих МТС и земельных органов и обкома профсоюза рабочих мукомольной промышленности и элеваторов, создан обком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. В профсоюзе состояли 31 тыс. человек, работников аппарата — 14 человек.

С целью приведения структуры профсоюзов в соответствие с хозяйственной в 1986 г. произошло объединение профсоюзов рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок и рабочих пищевой промышленности в профсоюз работников АПК, сплотивший все территориальные комитеты. Удмуртский обком профсоюза работников АПК в те годы имел отделы организационно-массовой работы, финансовой, культурно-массовой и жилищно-бытовой, производственно-массовой работы и заработной платы, правовой инспекции труда, охраны труда, государственного социального страхования.

Пленум, секретариат и отделы обкома строили работу в соответствии с постановлениями партии, правительства, ВЦСПС, ЦК профсоюза. Обком профсоюза совместно с хозяйственными органами активно участвовал в разработке и реализации планов развития отраслей агропромышленного комплекса, способствовал устойчивости и дальнейшему росту производства, развитию движения рационализаторов и изобретате-



День профактивиста, 2017 г.

лей. Занимался решением вопросов заработной платы, организации, нормирования и охраны труда, социального страхования, жилищно-бытового и культурного обслуживания. Осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде, техники безопасности, производственной санитарии, организовал и руководил внутриотраслевым социалистическим соревнованием. Оказывал существенную финансовую помощь колхозам, совхозам и другим предприятиям агропромышленной отрасли в строительстве объектов социально-культурного и спортивного назначения.

На 1 января 1990 г. обком профсоюза насчитывал 810 профкомов, 25 райкомов и Ижевский городской комитет 164,5 тыс. членов профсоюза, охват профчленством составлял 97,7%. По решению Верховного Совета Удмуртской АССР от 20 сентября 1990 г. «О преобразовании Удмуртской Автономной Советской Социалистической республики в Удмуртскую Республику» и II Удмуртской областной межсоюзной конференции профсоюзов от 22 сентября 1990 г. «О переименовании Удмуртской областной профсоюзной организации в Удмуртскую республиканскую профсоюзную организацию» президиум обкома профсоюза постановил 4 октября 1990 г. образовать Удмуртский республиканский комитет профсоюза работников АПК.

В конце 90-х годов в условиях экономической и финансовой нестабильности профсоюзы России испытывали противодействие со стороны органов власти и собственников предприятий, направленное на уменьшение роли профдвижения в социально-экономической жизни страны. Из ведения профсоюзов были изъяты функции по обеспечению соци-



ального страхования, организации охраны труда. Резкий экономический спад, непомерно высокие цены на энергоносители, топливо, транспорт, коммунальные услуги привели к тому, что многие предприятия АПК оказались на грани банкротства. Руководители хозяйств устанавливали неполное рабочее время, направляли тружеников в отпуска, вводили натуроплату, задерживалась выплата заработной платы, перед работниками агропромышленного комплекса образовались значительные долги по зарплате и социальным обязательствам. В этих непростых условиях профсоюзом путем социального партнерства — демократического согласования позиций органов власти, работодателей и профсоюзов, равноправного диалога, учитывающего интересы всех сторон — добивался сохранения трудовых коллективов, своевременной выплаты заработной платы, предоставления льгот и гарантий.

Сегодня система социального партнерства насчитывает более 20 лет. В АПК Удмуртской Республики действует Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2022-2024 годы. Соглашение подписали 19 июля т.г. министр сельского хозяйства и продовольствия Республики М.В.Юдин, председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза П.Е.Назаров, председатель Ассоциации «Союз сельхозтоваропроизводителей УР» Е.М.Чиркова и председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и личных подворий Удмуртской Республики М.В.Лебедев. Коллективные договоры заключены в 70% организаций АПК. Одним из важных инструментов реализации социального партнерства является участие представителей республиканской организации Профсоюза в работе над проектами законов по вопросам развития агропромышленного комплекса и сельских территорий региона, социально-трудовых и связанных с ними отношений.

Когда не получается решать вопросы с помощью рычагов социального партнерства, профсоюзные организации вынуждены прибегать к коллективным действиям. Члены Профсоюза активно участвуют в акциях профсоюзов, в том

числе в онлайн-режиме. В 2021 году 2477 работников АПК приняли участие в Первомайской акции профсоюзов и поддержали Резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!». В 2022 году 1000 человек прошли в первомайских колоннах в городах Воткинске, Глазове, Ижевске, Сарапульском районе. Провели обсуждение и поддержали Резолюцию «ЗА МИР! ЗА ТРУД! ЗА МАЙ!» 42 первичные профсоюзные организации, объединяющие 1728 человек. Более 2000 членов Профсоюза, профработников и активистов из 44 первичных профорганизаций поддержали обращения Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза в адрес Председателя Госсовета Республики В.П.Невоструева и председателя постоянной комиссии Госсовета Республики по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды В.С.Варламова по вопросам выделения средств из регионального бюджета на оздоровление работников отрасли и расширения перечня получателей надбавки к пенсии для проработавших в сельском хозяйстве не менее 30 лет.

На современном этапе республиканская профсоюзная организация объединяет шесть районных и 57 первичных профсоюзных организаций, насчитывающих 4682 члена Профсоюза. Ведет работу в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями VII Съезда Профсоюза, Центрального комитета и Президиума Профсоюза, Перспективным планом развития.

Приоритетные задачи выборных коллегиальных органов: защита социально-трудовых прав членов Профсоюза, развитие социального партнерства, увеличение профсоюзного членства, сохранение и создание профсоюзных организаций. Пристальное внимание уделяется вопросам обеспечения достойной заработной платы и условий труда на производстве, организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

На предприятиях агропромышленного комплекса республики действуют инициативные и активные первичные профсоюзные организации, которые по праву занимают победные места в смотрах-конкурсах на лучшую ППО,



**Митинг против повышения пенсионного возраста, 2018 г.**



**Слет профорганизаций предприятий АПК, 2019 г.**

уполномоченного по охране труда, комиссию по охране труда. По итогам смотров-конкурсов первичных и территориальных организаций Профсоюза 2019 и 2020 годов на всероссийском уровне получили признание ППО СПК «Колхоз Авангард» (председатель Т.Н.Камашева) и СХПК «колхоз им. Свердло-

ва» (З.Л.Жукова).

В 2022 году профсоюзные организации предприятий АПК Удмуртии участвовали в сборе денежных средств для оказания помощи беженцам из Донецкой и Луганской народных республик, размещенным в профсоюзных здравницах России.

### Юбилейные мероприятия

В санатории «Ува» прошли торжественные мероприятия, посвященные 85-летию юбилею Удмуртской республиканской организации Профсоюза: республиканский молодежный слет «За молодежь — будущее!» и Спартакиада среди работающей молодежи АПК. Присутствовали председатели районных и первичных организаций, ветераны профсоюзного движения, молодые профактивисты, руководители сельхозпредприятий — более 70 человек.

Участники почтили минутой молчания память Кропоткина И.Н., более 19 лет беззаветно служившего Профсоюзу и укрепившего республиканскую профорганизацию. Иван Николаевич был прекрасным человеком, настоящим бойцом, открытым, честным, справедливым, добрым и заботливым, очень внимательным ко всем.

Участников слета приветствовали глава Увинского района В.А.Головин и исполнительный директор ООО «Санаторий Ува» И.В.Веслова. Поделится воспоминаниями о работе рескома в советский период и переломные 90-е Е.Н.Орлов, возглавлявший в 1979-1995 гг. республиканскую организацию, затем — Федерацию профсоюзов Республики. Председатель республиканской организации Профсоюза П.Е.Назаров выступил с информацией об истории профсоюзного движения в АПК республики, вручил профсоюзные билеты новым членам Профсоюза. Председатель молодежного совета республиканской организации В.В.Ильина рассказала о работе совета в 2021-2022 годах, поделилась намеченными планами, призвала профсоюзную молодежь проявлять настойчивость и требовательность в решении социально-трудовых проблем членов Профсоюза, активно участвовать в профсоюзных мероприятиях. Член молодежного совета Н.А.Князева проинформировала об участии в Молодежном образовательном форуме Профсоюза «Цифровое село».

Эксперты Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики, Государственной инспекции труда и Центра социальных выплат Увинского района рассказали о трудовых правах молодых специалистов, государственной поддержке работающей молодежи и выплатах семьям, имеющим детей в возрасте до 17 лет, возможностях государственного контракта.

Профсоюзным работникам и активистам, социальным партнерам вручены Почетные грамоты ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики, награды Государственного Совета Удмуртской Республики, Благодарственные письма Комитета республиканской организации.

Принята Резолюция республиканского молодежного слета.

В Спартакиаде среди работающей молодежи АПК приняли участие семь команд из Базинского, Воткинского, Глазовского, Завьяловского, Сарапульского и Увинского районов. Профсоюзные работники и активисты соревновались за победные места в дартсе, метании снаряда, эстафете и профсоюзной викторине. III место заняла команда «Пятерка смелых» Базинского района, II место - СПК «Коммунар» Глазовского района, I место — ООО «Восточный» Завьяловского района. Переходящий кубок получила команда «Восточный».

Участники Спартакиады награждены дипломами и памятными подарками.

«Прежде всего, я очень рада, что собралось столько молодежи! И приехали ребята, которые активно участвуют в профсоюзном движении. За такими наше будущее! Очень важно, чтобы у молодежи чаще появлялись площадки для встреч, общения и обмена опытом — это полезно для всех. В свою очередь мы будем стараться, чтобы ребята могли больше проявлять себя в профсоюзной работе, делиться своими идеями и реализовывать их. Благодарю молодежь АПК за участие! Победителей поздравляю с успешным выступлением на Спартакиаде!» — сказала председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза В.В.Ильина.



По информации Удмуртской  
республиканской организации Профсоюза

## САНАТОРИЙ «УВА» ПРАЗДНУЕТ 35-ЛЕТИЕ

35 лет назад в Увинском районе Удмуртской Республики при поддержке объединения «Росколхозздравница» была построена межколхозная здравница «Санаторий Ува» для работников агропромышленной отрасли. На строительство комплекса, получившего всесоюзный статус, ушло 14 лет.



15 июля 1987 года санаторий принял первых отдыхающих. Сюда приезжали отдыхать и лечиться труженники сельского хозяйства со всей нашей необъятной страны, здесь можно было встретить колхозников из Приморского края, Оренбургской, Пермской, Тюменской областей, Башкирии, Татарии и, конечно, жителей Удмуртии.

Сегодня это современная многопрофильная здравница высшей категории, имеющая лицензию на 36 видов медицинской деятельности. Каждый год здесь восстанавливают здоровье и отдыхают свыше восьми тысяч человек из разных уголков России. Санаторий предоставляет льготные путевки членам Профсоюза работников АПК РФ со скидкой 25%.

В числе первых лечебно-оздоровительных учреждений России увинский санаторий стал применять на практике мануальную терапию: здесь стали проводить общие сеансы массажа, внедрять рефлексотерапию, прикладную кинезиологию, гирудотерапию, апитерапию. Наличие природных источников минеральной воды и торфяных месторождений способствовали успешному лечению многих заболеваний. Санаторий предложил новые, уникальные методы оздоровления: появилась «Тропа здоровья» для занятий терренкуром — лечебной ходьбой, спортивный и тренажерные залы, введена лечебная верховая езда — иппотерапия. В 1991 году здравница стала принимать в летнее время родителей с детьми, и спустя четыре года данный опыт позволил получить официаль-

Санаторий «Ува»  
Удмуртия, Увинский район, пос. Ува, ул. Курортная, 13  
тел.: 8-800-707-88-77  
E-mail: bron@uvasan.com  
www.uvasan.com

ный статус «Мать и дитя».

Постоянное развитие, совершенствование материально-технической базы, методик лечения определили популярность санатория, его успех и востребованность на курортологическом рынке не только республики, но и страны. За многие годы санаторий превратился в современную многопрофильную здравницу, оснащенную лучшим медицинским оборудованием, где с успехом проходят лечение и оздоровление взрослые и дети. Уникальные природные факторы, высокий профессионализм медицинских сотрудников и врачей, радушие и сердечность обслуживающего персонала позволили завоевать глубокое уважение отдыхающих.

Санаторий «Ува» является визитной карточкой России, в 2006 году признан санаторием высшей категории, в 2017-м ему присвоена категория «Три звезды».

В 2021 году началось строительство спортивно-оздоровительного бассейнового комплекса. В день юбилея санатория состоялось его открытие.

*Информация Удмуртской республиканской  
организации Профсоюза*

## А.ЧУМАСЛОВА. РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ – В РУКАХ МОЛОДЕЖИ

С утверждением Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» у молодежи АПК Томской области появилась уникальная возможность принять участие в развитии сельских поселений с применением последних достижений, расширились перспективы для карьерного роста и выбора жизненного пути.

Однако до сих пор большинство молодежи руководствуется сложившимися стереотипами о работе на селе, мало знает про высокую степень модернизации агропромышленных предприятий, в полной мере не владеет информацией об имеющихся вакансиях и условиях труда, поэтому неохотно идет в отрасль.

Сельские территории получили значительное развитие, активно ведется работа по созданию необходимой инфраструктуры, обеспечению коммуникаций, дорожного покрытия, газификации, условия жизни во многих населенных пунктах сравнимы с городскими — эту информацию широко популяризирует в своей работе председатель первичной профсоюзной организации студентов Томского сельскохозяйственного института Ангелина Чумаслова.

Ангелина не так давно избрана профсоюзным лидером — второй год, но уже стала стипендиатом Профсоюза и областной профорганизации, членом Томского регионального отделения Российского союза сельской молодежи. Вместе с молодыми профактивистами она представляет интересы сельской молодежи региона, реализует проекты, направленные на повышение имиджа села, агропромышленных профессий. В настоящее время Ангелина совместно с профактивистами занимается проектом «Потенциал молодежи — ресурс для развития современных сельских поселений Томской области», способствующим закреплению молодежи в отрасли. Задача проекта: инициировать в организациях АПК дополнительные льготы и гарантии для новых сотрудников.

«Повышение имиджа села — актуальная тема, обсуждаемая во всех регионах, — делится А.Чумаслова. — Молодежь до сих пор счи-

тает, что село — это деревня, в которую они ездили отдыхать к бабушке. Необходимо разъяснить, что происходит стремительное развитие сельских территорий и инновационная модернизация производства».

Ангелина стала участником Молодежного образовательного форума Профсоюза «Цифровое село», где профсоюзные активисты узнали много нового про цифровизацию агропромышленного комплекса, обменялись опытом привлечения молодежи в профсоюзное движение и отрасль, продвижения профсоюзных проектов и информации в социальных сетях.

Председатель Томской областной организации Профсоюза З.В.Чудинова уверена, что Ангелина, получив новые знания и опыт на форуме, сможет передать его другим профактивистам, поделилась, что молодежный совет областной профорганизации совместно с региональным отделением РСММ предметно работает над закреплением в АПК студентов, поскольку это необходимый вклад в будущее.

Поддержка тех, кто едет работать в сельские территории Томской области, колоссальная, отмечает З.В.Чудинова, и в скором времени, благодаря таким проектам, которые реализуют активисты из сельскохозяйственного института, будет еще больше. Необходимо рассказывать и показывать, почему интересно и комфортно работать на селе. Результат информационной работы заметен уже сейчас: высокие показатели по итогам вступительных экзаменов 2022 года продемонстрировали все образовательные учреждения сельскохозяйственного направления региона, завершена работа на бюджетные места в Томский сельскохозяйственный институт. Ребята будут обучаться агрономии, ветеринарии, агроинженерии, зоотехнии, технологии производства, экономике, юриспруденции и даже охотоведению.

«Развитие сельских территорий — в руках молодежи. Мы сами создаем благоприятную среду там, где живем, без личной инициативы ничего не изменится. И профсоюзные организации всегда поддержат и помогут реализовать молодежные идеи, выступают в данном вопросе надежным социальным партнером», — считает А.Чумаслова.



*Информация Томской областной организации Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Брянская областная организация



На заседании Президиума Брянской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: об итогах выполнения плана работы Комитета Брянской областной организации Профсоюза на I полугодие 2022 года и утверждении плана работы на II полугодие; об итогах смотра-конкурса Брянской областной организации Профсоюза на звание «Лучшая профсоюзная организация» за 2021 год; о практике работы первичной профсоюзной организации ОАО «Брянский молочный комбинат».

## Вологодская областная организация

На заседании Президиума Вологодской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос «О состоянии агропромышленного комплекса Вологодской области и реализации партийного проекта «Российское село» политической партии «Единая Россия».

Депутат Законодательного Собрания области, заместитель председателя постоянного комитета по аграрному комплексу и продовольствию, региональный координатор проекта «Российское село», руководитель Племзавода-колхоза имени 50-летия СССР В.В.Жильцов, выступая по вопросу, отметил, что в 2021 году финансирование АПК региона составило рекордные 3,4 млрд рублей. Направлены дополнительные средства на поддержку производства молока и мяса, племенного животноводства и рыбоводства, проведение комплекса агротехнологических работ, осуществление инвестиционного кредитования и реализацию инвестиционных проектов строительства и реконструкции объектов агропромышленного комплекса, возмещение части затрат на приобретение 567 единиц техники, машин и оборудования.

Президиум утвердил планы работы областной организации Профсоюза на II полугодие 2022 года и Молодежного совета.

Подведены итоги видеоконкурса областной организации Профсоюза «Стихи о деревне». Победителями в первой группе признаны: I место — В.Уварова (Племзавод-колхоз «Аврора»); II место — Д.Полетаев и III место — Е.Копылова (Управление сельского хозяйства и продовольствия Шекснинского района). Во второй группе: I место — А.Боголюбов и В.Матвеев (ООО «Шексна-Водоканал»); II место — П.Мардаровская (Тарногская районная организация); III место — В.Вишняков (ООО «Шексна-Водоканал»). В четвертой группе: I место — Е.А.Чистякова (Управление сельского хозяйства и продовольствия Шекснинского района); II место — И.Г.Уварова (Племзавод-колхоз «Аврора»); III место — Т.В.Бормусова (СХПК (колхоз) «Батран») и В.В.Киселева (Череповецкая районная организация). Победителям вручены Дипломы и памятные подарки областной организации Профсоюза, регионального отделения политической партии «Единая Россия». Директор ЗАО «Кондитерская фабрика» Р.И.Иванова присоединилась к поздравлениям и вручила детям-победителям сладкие подарки.



## Краснодарская краевая организация

На заседании Комитета краевой организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О состоянии профсоюзного членства в профсоюзных организациях Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ и мерах по укреплению организационной структуры». Комитет отметил, что организационно-финансовое и кадровое укрепление является актуальной задачей для всех структурных профсоюзных организаций, решение которой требует конкретных мер по укреплению профсоюзной дисциплины, повышению персональной ответственности председателей профорганизаций всех уровней за выполнение Устава Профсоюза и решений вышестоящих коллегиальных органов.

В целях усиления внимания к информационной работе и цифровизации деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов Комитет утвердил Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Комитет избрал делегатов на XXX внеочередную конференцию Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», рассмотрел кадровые вопросы и вопросы финансово-хозяйственной деятельности, принял соответствующие решения.

## Курская областная организация

В структуру Курской областной организации Профсоюза вошла новая первичная профсоюзная организация ООО «ФРИО-Логистик». Основная деятельность многочисленного трудового коллектива предприятия связана с грузовыми перевозками сельскохозяйственного сырья и животных, реализацией пищевых продуктов и непродовольственных потребительских товаров.

Инициативная группа во главе с И.Гладилиным обратилась к коллегам с предложением объединиться в ППО в составе Профсоюза работников АПК РФ. По мнению инициативной группы, на любом предприятии неизбежно возникают проблемные вопросы, и профсоюзная организация как представитель коллектива способствует их урегулированию.

На учредительном собрании И.Гладилин избран председателем первичной профсоюзной организации ООО «ФРИО-Логистик». В настоящий момент ведется прием заявлений о вступлении в Профсоюз.

## Санкт-Петербургская городская организация

Состоялся VI спортивный слет Санкт-Петербургской городской организации, в котором приняли участие 135 членов Профсоюза. Соревновались 13 команд пищевых и перерабатывающих предприятий: ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (площадки №№1-3), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская сушка», ООО «Мултон Партнерс», ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных», ООО «Хлебный дом» (две производственные площадки), ООО «Петро», АО «Хлебный завод «Арнгут», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ».

Председатель городской организации Профсоюза А.Глинко обратилась к участникам со словами приветствия, пожеланиями успешных стартов и побед и отметила: «Забота о здоровье работников является одним из важнейших направлений работы профсоюзов. Спортивные мероприятия не только помогают членам Профсоюза укрепить здоровье, но и способствуют сплочению трудовых коллективов, решению задачи по привлечению людей в профсоюзные ряды».

Программа слета включала несколько этапов: «Визитная карточка», «НЕолимпийские игры», «Силовые машины», турниры по флорболу и стритболу.

Победителями признаны команды: I место — ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных» (председатель первичной профсоюзной организации Л.Вари), II место — ЗАО «Аист» (И.Ильина), III место — ООО «Хлебный дом» (С.Павлова). Победители этапов слета и абсолютные чемпионы награждены кубками и дипломами.

Впечатлениями от соревнований поделилась председатель первичной профсоюзной организации ООО «Хлебный дом» С.Павлова: «Я впервые приехала со своими спортсменами на слет в качестве члена команды. Поучаствовала в каждой эстафете и турнире, получила заряд бодрости и много положительных эмоций. Призываю работников предприятий, членов Профсоюза, председателей первичных профорганизаций активно участвовать в мероприятиях городской организации как лично, так и в составе команды».

## Нижегородская областная организация



Нижегородская областная организация Профсоюза, Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области при поддержке редакции газеты «Земля Нижегородская» провели фотоконкурс «Время жить и работать на селе». На рассмотрение конкурсной комиссии поступило более 100 работ из 25 муниципальных образований.

Победителями в номинации «Дары земли Нижегородской» признаны: I место — М.Ладыженская, II место — М.Козлов, III место — С.Ширгин. В номинации «Уголок России — отчий дом»: I место — С.Антипова, II место — М.Ладыженская, III место — А.Годухина. В номинации «В кадре молодежь»: I место — М.Козлов, II место — М.Набоких, III место —

А.Пахутин. В номинации «Наш коллектив»: I место — О.Вавилова, II место — С.Фомина, III место — Г.Пруцкова.

Победителям конкурса вручены Дипломы областной организации Профсоюза, Министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области, памятные подарки.

## Оренбургская областная организация

В целях защиты социально-трудовых прав работников в ГКУ «Оренбургское лесничество» создана первичная профсоюзная организация. Председателем избран начальник отдела государственного, лесного и пожарного надзора С.С.Кузнецов.

Председатель Оренбургской областной организации Профсоюза В.М.Федосов вручил свидетельство о регистрации ППО.



## Пермская краевая организация

После двухлетнего перерыва состоялся XX Туристический слет Пермской краевой организации Профсоюза. Мероприятие объединило 80 членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов. Четыре команды состязались в спортивных мероприятиях и творческих конкурсах.

Первое место в общекомандном зачете заняла команда первичной профсоюзной организации АО «Пермский мукомольный завод» (председатель Р.Оборина), второе — ППО ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова» (А.Балеевских), третье — ППО ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» г. Чернушка (Я.Шумкова). Победители получили заслуженные награды и призы.



## ППО ООО «КОЛХОЗ «50 ЛЕТ ОКТЯБРЯ»

ООО «Колхоз «50 лет Октября» Неклиновского района Ростовской области — стабильно развивающееся аграрное предприятие с богатой историей и выдающимися достижениями. Прошло 55 лет с момента образования колхоза, и столько же рука об руку с трудовым коллективом идет первичная профсоюзная организация.

Об эффективности работы профсоюзного комитета можно судить по тому, что охват профчленством с советских времен в колхозе изменился незначительно и составляет в настоящее время 94%. В основе доверия работников (трудо-вой коллектив насчитывает 145 человек) — активная работа профкома по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, улучшению их условий труда и жизни, повышению уровня благосостояния.

Председатель первичной профсоюзной организации А.В.Колосова отмечает, что стабильной работе хозяйства, сплоченности трудового коллектива, в том числе в выполнении производственных задач, способствует высокий уровень социального партнерства, равноправный диалог профкома и администрации. Руководитель ООО «Колхоз «50 лет Октября» С.И.Сухомлинов — социально ориентированный работодатель, открыт к сотрудничеству и поддерживает начинания профсоюзного комитета. В 1990-х годах, когда хозяйство вместе со страной испытывало трудности переходного периода, Сергей Иванович занял принципиальную позицию и не позволил уничтожить профсоюзную организацию. В результате конструктивного взаимодействия сторон растет заработная плата, премирование в натуральном выражении было заменено на денежные выплаты.

«Чем занимается наш профсоюзный комитет? Мы уже «не школа коммунизма», как в советское время, и не «трудовая инспекция». Профком вступает в споры с работодателем, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением законодательства об охране труда, защищает права членов Профсоюза, оказывает помощь в трудных жизненных ситуациях, проводит множество мероприятий», — говорит А.В.Колосова.

Подписан и зарегистрирован в Министерстве труда и социального развития области коллективный договор, в соответствии с которым работникам предоставляются дополнительные льготы и гарантии, материальная поддержка в связи с разными жизненными ситуациями. Члены Профсоюза активно пользуются возможностью поправить здоровье за счет предприятия — за последние четыре года приобретено путевок на 1275



койко-дней. Труженики, которым были присвоены награды областного и районного уровней, за 10% стоимости путевки могут отдохнуть в санатории.

Профсоюзный комитет во время уборочных работ ведет дневник соревнований, чествует передовиков, в том числе с выплатой дополнительных премий при поддержке администрации, в честь окончания уборочной кампании организует Праздник урожая. Осуществляет льготную подписку на периодические печатные издания. В День знаний 1 сентября чествуются школьники, которые трудились на полях колхоза в дни летних каникул. Более 30 лет по инициативе профкома, при поддержке администрации Носовского сельского поселения, местного совета партии «Единая Россия», администрации средней школы, работников культуры и волонтеров проводится праздник спорта для работников колхоза и их семей, жителей ближайших сел.

«Когда новым работникам предлагаешь вступить в Профсоюз, они сначала удивляются. Но больше узнав о нашей деятельности, задачах профкома, с удовольствием соглашаются. Я очень рада, что профсоюзная организация, несмотря ни на какие обстоятельства, уже более полувека является верным помощником работников, объединяет трудовой коллектив», — делится А.В.Колосова.

*Информация ППО ООО  
«Колхоз «50 лет Октября»*



## ППО АО «КРЫМХЛЕБ»

В 2022 году празднует 95-летний Юбилей крупнейшее предприятие хлебопекарной промышленности полуострова — АО «Крымхлеб» (генеральный директор А.Венжега, председатель первичной профсоюзной организации Р.Гаркуша).

Пройдя большой путь развития, предприятие стало лидером хлебопекарной отрасли, способным конкурировать на рынке, совершенствовать технологию производственных процессов, повышать качество и ассортимент выпускаемой продукции. В 2016 году ему присвоена победа во всероссийском конкурсе «Звезда качества России» в номинации «Производители хлебобулочной продукции».

АО «Крымхлеб» обеспечивает рабочие места для более чем двух тысяч человек и по праву является предприятием высокой социальной ответственности!

Почти в каждом уголке Крыма — городах Джанкой, Евпатория, Керчь, Симферополь, Феодосия и Ялта, действуют филиалы предприятия. И в каждом создана первичная профсоюзная организация практически со стопроцентным профсоюзным членством. ППО филиалов и главного завода входят в объединенную первичную профсоюзную организацию АО «Крымхлеб», которую возглавляет Р.Гаркуша.

ОППО АО «Крымхлеб» входит в структуру Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза. Председатель профорганизации Р.Гаркуша, члены профсоюзного комитета: юрист Д.Прищеп, работник кадровой службы Т.Кириченко — избраны членами Комитета Межрегиональной организации.

В АО «Крымхлеб» на высоком уровне налажен социальный диалог между работодателем и профсоюзной стороной, соблюдается трудовое законодательство Российской Федерации. Заключен коллективный договор, который обеспечивает дополнительные социальные льготы и гарантии труженикам, такие как: повышенный размер оплаты труда работающим в ночную смену, доплата к окладу и дополнительные отпуска за вредные условия труда, оздоровление и отдых детей работников, проведение культурно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи и многое другое.

Стороны социального партнерства уделяют предметное внимание вопросам охраны труда. Предприятие постоянно модернизируется, старые машины и технологические линии замещаются более производительными и безопасными.

В каждом филиале избраны уполномоченные (доверенные) лица по вопросам охраны труда, которые входят в состав комиссий по охране труда и комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Начальником службы охраны труда является В.Губанев.

Работники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, смыва-



ющими и обезвреживающими веществами, специальной одеждой и обувью.

Разработана и эффективно действует система управления охраной труда. На каждом рабочем месте проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков. Для осуществления постоянного мониторинга условий труда разработан план мероприятий по улучшению безопасности условий труда на каждом рабочем месте. Регулярно проводится обучение по охране труда, внеочередные проверки знаний руководителей и специалистов, представителей рабочих профессий. Руководители структурных подразделений, на которых возложены соответствующие обязанности, проводят инструктажи по охране труда на рабочих местах.

Руководство, первичная профсоюзная организация и трудовой коллектив АО «Крымхлеб» уверенно смотрят в будущее, нацелены на новые трудовые победы и плодотворную работу.

*Ю.Н.Головченко,  
главный технический инспектор труда  
Межрегиональной организации  
Республики Крым  
и г.Севастополь Профсоюза*

## И.Я.РОЗАЕВ. КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Одну из лучших первичных профсоюзных организаций в АПК Белгородской области — ППО ЗАО «Завод Премиксов №1» возглавляет Иван Яковлевич Розаев. Это человек, на которого хочется равняться по всем направлениям профсоюзной работы, внимательный к людям, душа компании, отзывчивый и общительный. Он заряжает весь трудовой коллектив позитивной энергией и настраивает на успех.



И.Я.Розаев

**К**аким должен быть председатель первичной профсоюзной организации? Готовым оказать помощь коллегам, взять на себя ответственность и вступить в диалог с работодателем для защиты прав членов Профсоюза, быть компетентным в вопросах трудового законодательства, объединяющим коллектив лидером, любящим свою профессию, таким как Иван Яковлевич Розаев.

В начале 2016 года Иван Яковлевич возглавил инициативную группу и спустя несколько месяцев на заводе была создана первичная профсоюзная организация. В Профсоюз работников АПК РФ вступили 16 работников. Председателем единогласно избран И.Я.Розаев.

С первых дней своей деятельности профсоюзный комитет во главе с Иваном Яковлевичем обеспечивал защиту прав и интересов работников, предметно занимался организационным укреплением. Одним из показателей эффективности работы первичной профорганизации является то, что за прошедшее время членство в Профсоюзе увеличилось в более чем 32 раза и в настоящее время составляет 526 человек.

При непосредственном участии И.Я.Розаева разработано и внедрено Положение о рационализаторской деятельности. Значит, новаторство, инициативность, творческие

способности сотрудников будут не только развиваться, но и поощряться.

Иван Яковлевич выступил инициатором размещения на заводе профсоюзных стендов, в том числе уличного стенда «Профсоюзная жизнь», и малых архитектурных форм, благоустройства внутренней и прилегающей территорий.

Профсоюзный комитет под руководством И.Я.Розаева уделяет особое внимание проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий. По инициативе первичной профсоюзной организации ежегодно проводится летняя спартакиада, работники предприятия имеют возможность бесплатно посещать физкультурно-оздоровительный комплекс, выезжать на экскурсии и природу.

Активная жизненная позиция — основной принцип профсоюзной работы Ивана Яковлевича. Он передает молодежи свои знания и опыт, является наставником как в профессиональном, так и личном плане.

В этом году Иван Яковлевич отмечает Юбилей, и он уверен, что первичной профсоюзной организации удастся реализовать даже самые смелые планы по улучшению условий труда и жизни работников ЗАО «Завод Премиксов №1».

*По информации Белгородской областной организации Профсоюза*

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, некоторым категориям трудящихся к основному отпуску предоставляются дополнительные дни. Они могут как оплачиваться работодателем, так предоставляться без выплаты денежной суммы.

### Сверхурочная работа

Если работник трудился сверхурочно, он может выбрать, получить в качестве компенсации деньги или дополнительное время отдыха.

Согласно статье 152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие — не менее чем в двойном. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха не менее времени, отработанного сверхурочно.

### Работа в выходной или нерабочий праздничный день

Согласно статье 153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, день отдыха оплате не подлежит.

### Диспансеризация

Регулярная диспансеризация помогает выявить опасные заболевания на ранней стадии. Если работник хочет проверить здоровье, но при этом не потерять в зарплате, согласно статье 185.1 ТК РФ он имеет право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года. Достигшие возраста 40 лет — на один рабочий день один раз в год. Предпенсионеры и пенсионеры — на два рабочих дня один раз в год.

Дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем и предоставляются по письменному заявлению. Работник обязан предоставить справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение диспансеризации в дни освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

### Донорство

Согласно статье 186 ТК РФ, донор крови и ее компонентов освобождается от работы в день сдачи крови и в день связанного с этим медосмотра. Кроме того, работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови.

Если по соглашению с работодателем донор в день сдачи крови вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха при предъявлении донорской справки.

### Для родителей детей-инвалидов

Согласно статье 262 ТК РФ, у одного из родителей (опекуна или попечителя) ребенка-инвалида есть право на четыре дополнительных выходных дня в месяц, предоставляемых по заявлению. Родители могут разделить эти дни между собой. Заявление можно написать либо сразу на четыре дня или разбить на меньшие промежутки в течение месяца. Выходные дни не переносятся на следующий месяц и оплачиваются в размере среднего заработка.

### Выходной день без сохранения зарплаты

Родители (опекун, попечитель, приемный родитель), работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеющие детей до 16 лет, и женщины, трудящиеся в сельской местности, по письменному заявлению имеют право взять один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (согласно статьям 263.1 и 319 ТК РФ).

Правовая инспекция труда Профсоюза

# О ФОНДЕ ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

С 1 января 2023 года в соответствии с Федеральным законом от 14.06.2022 г. №236-ФЗ в России будет действовать Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (сокращенно — Социальный фонд России, СФР).

Фонд создается путем реорганизации Пенсионного фонда Российской Федерации с одновременным присоединением к нему Фонда социального страхования Российской Федерации.

Федеральным законом определяются правовое положение Фонда, порядок его создания, реорганизации и ликвидации, функции и полномочия, органы управления и их компетенция, регулируются вопросы, связанные с владением, пользованием и распоряжением имуществом Фонда, устанавливаются социальные гарантии работникам Фонда.

Целью создания Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации являются осуществление государством пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, социального обеспечения, предоставление отдельным категориям граждан мер социальной защиты (поддержки), а также осуществление иных государственных функций и полномочий, возложенных на Фонд в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно Федеральному закону, Фонд является страховщиком по указанным видам обязательного страхования, осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставление отдельным категориям граждан мер социальной защиты (поддержки).

Фонд создается при Правительстве Российской Федерации в организационно-правовой форме государственного внебюджетного фонда, являющегося типом государственного учреждения.

Функции и полномочия учредителя Фонда осуществляет Правительство Российской Федерации. Правительство Российской Федерации вправе создать совет по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, совершенствованием деятельности Фонда.

Бюджет Фонда относится к бюджетам бюджетной системы Российской Федерации. Средства бюджета Фонда являются собственностью Российской Федерации, не входят в состав других бюджетов и изъятию не подлежат.

*К функциям Фонда, в частности, отнесены:*

- назначение и выплата пенсий, государственных пособий, обеспечения по обязательному социальному страхованию, иных видов обеспечения, установленных федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;
- организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- предоставление иных видов обеспечения, устанавливаемых дополнительно к страховым пенсиям и пенсиям по государственному пенсионному обеспечению, а также иных выплат и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- актуарное оценивание финансового состояния систем обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, долгосрочное прогнозирование их развития;
- предоставление государственных гарантий, мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг отдельным категориям граждан, в том числе в рамках оказания государственной социальной помощи;
- организация мероприятий в области медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц.

Нормативные правовые акты Фонда, затрагивающие права и обязанности граждан, устанавливающие правовой статус организаций или имеющие межведомственный характер, подлежат государственной регистрации и опубликованию в порядке, установленном для государствен-

ной регистрации и опубликования нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти.

Органами управления Фонда являются председатель Фонда (постоянно действующий единоличный орган управления, осуществляющий текущее руководство деятельностью Фонда) и правление Фонда.

Правление Фонда является коллегиальным органом управления, в состав которого входят в том числе представители общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей, сенаторы Российской Федерации, депутаты Государственной Думы, представители территориальных органов Фонда, общероссийских общественных объединений инвалидов и организаций, деятельность которых связана с защитой прав граждан в сфере социального обеспечения.

Положение о правлении Фонда и состав правления Фонда утверждаются Правительством Российской Федерации.

Фонд, территориальные органы Фонда, которые также как и Фонд создаются в организационно-правовой форме государственного внебюджетного фонда, его обособленные подразделения и подведомственные Фонду учреждения составляют единую централизованную систему с вертикальной структурой управления.

Фонд осуществляет свою деятельность непосредственно и через территориальные органы Фонда, подведомственные учреждения.

Подведомственные Фонду учреждения, включая реабилитационные центры, создаются в форме федеральных государственных бюджетных учреждений. Реабилитационные центры осуществляют деятельность по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации граждан (в том числе получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний), включая санаторно-курортное лечение.

Создание Фонда не является основанием для прекращения или изменения возникших до дня его создания обязательств Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации, их территориальных органов, подведомственных им учреждений, в том числе обязательств, возникших в результате причинения вреда или из договоров (государственных контрактов), включая трудовые договоры с работниками указанных фондов и их территориальных органов.

Нормативные правовые акты Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации в установленных сферах деятельности действуют до издания нормативных правовых актов Фонда в соответствующих сферах деятельности.

В связи с созданием Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации.

**Федеральным законом от 14.07.2022 г. №237-ФЗ** внесены изменения в Федеральный закон от 29.12.2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Так, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будут подлежать в том числе физические лица, работающие по договорам гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, и договорам авторского заказа.

В соответствии с изменениями в Федеральный закон от 29.11.2000 г. №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» право на медицинскую помощь в рамках обязательного медицинского страхования получают временно пребывающие и осуществляющие трудовую деятельность на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства (за исключением некоторых категорий лиц) при условии уплаты за них работодателями страховых взносов на обязательное медицинское страхование в течение не менее трех лет.

В соответствии с **Федеральным законом от 14.07.2022 г. №239-ФЗ** «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статьи 18 и 19 Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения», в целях совершенствования правового регулирования в сфере исчисления и уплаты страховых взносов

Оценки и предложения профсоюзов

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно обращала внимание федеральных органов власти на то, что развитие системы обязательного социального страхования требует специфической законодательства и особой организационно-правовой формы для внебюджетных социальных фондов. С точки зрения профсоюзов средства, аккумулирующиеся в таких фондах, - результат договоренностей работников и работодателей и, значит, не могут управляться исключительно государством (как государственный фонд).

При обсуждении законопроекта сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были достигнуты следующие договоренности о:

- создании «эксклюзивной» организационно-правовой формы для единого социального фонда;
- усилении трехстороннего управления социальными партнерами;
- разграничении бюджета Фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям;
- недопущении перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого;
- недопущении снижения социальных гарантий для работников ПФР и ФСС РФ при их объединении.

При участии социальных партнеров была создана временная рабочая группа по подготовке законопроекта. Профсоюзная сторона с учетом предложений членских организаций ФНПР предлагала:

- определить условия формирования бюджетов фондов;
- определить порядок формирования и расходования резервов фондов;
- создать социальные комиссии на предприятиях.

Ко второму чтению в законопроекте нашли отражение предложения о разграничении бюджета Фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям и гарантиях работникам ПФР и ФСС РФ после объединения структур. Не учтено предложение о создании «эксклюзивной» (негосударственной) организационно-правовой формы. Фонд отнесен к типу государственного учреждения, деятельность которого регулируется Бюджетным кодексом РФ. В статье 81 Бюджетного кодекса РФ предусмотрено формирование резерва для исполнительных органов государственной власти, однако в действующем законодательстве не предусмотрены условия и порядок формирования «отдельных» резервов по направлениям работы такого Фонда. С точки зрения профсоюзов, необходима доработка законодательства, чтобы не допустить перекрестного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счет другого (если иное не будет предусмотрено федеральным законом о бюджете Фонда).

Представители профсоюзов и работодателей получили места в составе правления Фонда и возможность влиять на принимаемые решения.

Важно отметить, что в ФЗ имеются отсылочные нормы на стандарты, которые предстоит утвердить Правительству России.

в государственные внебюджетные фонды и снижения административной нагрузки на плательщиков страховых взносов путем оптимизации тарифов страховых взносов с 1 января 2023 года вводится институт единого тарифа страховых взносов.

Кроме того, Федеральным законом предоставляется право на применение пониженных тарифов страховых взносов плательщикам страховых взносов, производящим выплаты и иные вознаграждения в пользу обучающихся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения за деятельность, осуществляемую в студенческих отрядах по трудовым или по гражданско-правовым договорам.

**Федеральным законом от 14.07.2022 г. №263-ФЗ** «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации» вводится институт единого налогового счета налогоплательщика, на котором будут учитываться в качестве его совокупной обязанности по уплате налогов, сборы, страховые взносы и другие платежи, подлежащие уплате и уплаченные налогоплательщиком в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации. Уплата налогоплательщиком налогов, сборов, страховых взносов

и других платежей будет производиться в виде единого налогового платежа, который будет засчитываться налоговым органом в счет исполнения совокупной обязанности налогоплательщика по уплате налогов, что позволит исключить наличие у налогоплательщика одновременно задолженности по одним налогам и излишней уплаты по другим. Кроме того, корректируются сроки уплаты налогов.

По информации пресс-служб  
Президента России и ФНПР

## ПОЗДРАВЛЯЕМ И.В.ФУРМАНА С ЮБИЛЕЕМ!

В 2022 году Главный технический инспектор труда Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Иван Васильевич Фурман отмечает двойной юбилей — 80-летие со дня рождения и 50 лет на профсоюзной работе.

**И**ван Васильевич родился 21 октября 1942 года в с.Грибова Лановецкого района Тернопольской области в семье крестьян.

По окончании Лановецкой средней школы поступил в Кременецкий лесотехнический техникум, где учился до 1962 года. После работал механиком на Ясинском лесокомбинате Закарпатской области.

Отслужив в рядах Советской Армии, Иван Васильевич поступил в Московский гидромелиоративный институт по специализации «Механизация ПМР», работал инженером-механиком в Подольской ПМК Московской области, старшим инженером в Главмосмелиорации.

С 1972 года — на профсоюзной работе. Иван Васильевич трудился в аппарате ЦК Профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, после — в Федерации профсоюзов АПК СССР в должности технического инспектора труда, заместителя заведующего отделом, заведующего отделом. В 1991 году вступил на должность старшего консультанта отдела экономической защиты трудящихся ЦК профсоюза работников АПК РСФСР. С 12 июля 1995 года И.В.Фурман — Главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников АПК РФ.

Многие годы Иван Васильевич являлся председателем первичной профсоюзной организации аппарата Профсоюза, избирался членом Центрального комитета Профсоюза.

И.В.Фурман — автор книг по охране труда в мелиорации и методических пособий для профсоюзного актива: «Охрана труда при выполнении мелиоративных работ» (1982 г., издательство «Россельхозиздат»), «Безопасность труда при эксплуатации гидромелиоративных систем» (1982 г., издательство «Колос»), «Селу — прогрессивную организацию труда» (1990 г., «Профиздат») и других.

Многолетний добросовестный труд Ивана Васильевича по защите прав членов Профсоюза на достойные условия труда отмечен высокими государственными и профсоюзными наградами: медалью «За освоение целинных земель», Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работни-



**И.В. Фурман**

ков АПК РФ», нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом». Иван Васильевич удостоен звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России».

И.В.Фурман многие годы верно, преданно и беззаветно служит Профсоюзу. Отдает все свои силы и таланты делу всей жизни, чтобы положительно решались вопросы, связанные с защитой трудовых, социально-экономических прав и интересов работников агропромышленного комплекса, обеспечением безопасных условий труда в организациях отрасли. Он досконально знает проблемы трудовых коллективов и профсоюзных организаций и не раз демонстрировал свое умение профессионально решать сложные и ответственные задачи.

Иван Васильевич относится к числу профессионалов высочайшего уровня, по праву заслуживших своими знаниями, умениями, ответственным отношением к делу огромное уважение и признание среди тружеников агропромышленного комплекса, профсоюзных работников и активистов, коллег. Его всегда отмечало благородное стремление быть полезным людям.

Иван Васильевич — интересный, обаятельный собеседник, яркий и искренний человек с огромной волей и энергией. Каждый, кто лично знаком с И.В.Фурманом, отметит его доброту, отзывчивость, искрометный юмор и неизменный оптимизм.

Уважаемый Иван Васильевич!

От всей души желаем здоровья и сил на многие годы, счастья и благополучия, бодрости, радости и душевного тепла.

Дальнейших успехов по защите прав и интересов членов Профсоюза!

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ**

### **С Юбилеем!**

МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича — председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;

ТЮРЮХАНОВУ Лидию Васильевну — председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;

ФУРМАНА Ивана Васильевича — Главного технического инспектора труда Профсоюза;

ЧУДИНОВУ Зою Васильевну — председателя Томской областной организации Профсоюза.

### **С Днем рождения!**

ВАСИЛЬЕВУ Елену Викторовну — председателя Псковской областной организации Профсоюза;

КОРОЛЕВУ Ирину Анатольевну — заведующую отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза;

ЛУЦЕНКО Ларису Николаевну — председателя Воронежской городской организации Профсоюза;

МУДАЕВА Владимира Мутляевича — председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;

МУСАТОВУ Татьяну Владимировну — председателя Пятигорской городской организации Профсоюза, Ставропольский край, председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

НИКОЛАЕВА Бориса Ануфриевича — председателя Якутской республиканской организации Профсоюза;

ПОПОВУ Елену Игоревну — директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК», заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах);

ХОМЯКОВУ Екатерину Сергеевну — заведующую отделом информационной работы аппарата Профсоюза;

ШИПУНОВУ Марину Алексеевну — председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

ШОРОХОВУ Дарью Олеговну — заведующую отделом организационной работы аппарата Профсоюза;

ШУМОВУ Елену Георгиевну — председателя Костромской областной организации Профсоюза.